



Лидерство в современном мире предполагает наличие у человека таких качеств, которые позволили бы ему осуществлять грамотное руководство сотрудниками, а именно: **самообладание, уверенность, поддержка, умение мотивировать и вдохновлять, целеустремленность или настойчивость и так далее.**

Компетентный лидер с присущими ему качествами, ряд которых я описал выше и является для компаний главным козырем в условиях конкурентной борьбы, это именно то, что и позволяет выделяться организации на фоне всех остальных. Некоторые научные работники и профессиональные эксперты считают, что для решения задач не требуется личность, которая будет оказывать влияние на других людей, так как задачи могут быть решены при условии правильного и компетентного анализа или действия. Но существуют объективные факторы, с помощью которых я постараюсь доказать необходимость лидерства.

При выяснении объективной необходимости лидерства как базового элемента групповой организации и групповой деятельности можно отталкиваться от слов Дианы Трейси: «Посмотрите на кучку суетливых муравьев у вас под ногами. Похоже, у них нет босса, который приказывал бы, что они должны делать. Они действуют по заложенной в них природой программе, повинувшись инстинкту. Загоните людей в глубокую яму и поставьте перед ними задачу хотя бы столь простую: выбраться из ямы. Они тотчас же начнут мешать друг другу, и это будет продолжаться до тех пор, пока среди нас не появится лидер. «Джордж, становись на четвереньки. Гарри, ты встань коленями на Джорджа. О'кей, Мейбел, теперь ты лезь наверх». И они выбрались. Мы не муравьи. Мы сложные создания, каждый со своим разумом, и поэтому нам нужен лидер, который поможет нам достичь поставленных целей». В любой совместной деятельности людей, всегда есть те, кто командует, и те, кто подчиняется, те, кто принимает решения, и те, кто их исполняет. Можно сказать, что во всякая человеческая группа, организация, это в своем роде «командная» деятельность, построенная на возможности и способности одних навязывать свою волю другим и побуждать их действовать согласно своему желанию. Что касается высказывания научных работников и профессиональных экспертов то я считаю его неправильным. Даже при условии компетентного анализа или действия со стороны всех собравшихся за одним столом, обычных рабочих, руководителей и так далее, всегда найдется тот, кто будет навязывать свое мнение, для решения определённых задач и тем самым заставляя остальных

принимать его сторону, а это и есть лидерство.

В заключении хотелось бы добавить, что без лидерства любая общность превратилась в скопление хаотически движущихся индивидов. Как в мифе о Вавилонской башне, которая так и не была построена потому, что никто не смог согласовать совместную работу строителей, не понимавших друг друга не только из-за языкового барьера, но также из-за несогласованности общей воли.